

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 251 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»
(МБДОУ № 251)

660016, г. Красноярск, ул. А. Гладкова 10, т. 2-33-41-33, E-mail: dou251@mailkrsk.ru
ОКПО 53635000, ОГРН 1022402298302, ИНН/КПП 2464032278/246401001

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №
251 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому направлению
развития детей» (МБДОУ № 251)
на 2022- 2025гг.**

Регистрационный № 5029 от «27» июля 2022 года.

От работодателя:

Заведующий

образовательной организации

МБДОУ № 251

Сапожникова О.Н.

(подпись, Ф.И.О.)

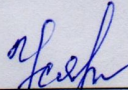
«11» декабря 2023г.



От работников:

председатель первичной

профсоюзной организации:

 Усманова В.П.

(подпись, Ф.И.О.)

«11» декабря 2023г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5029/3 от «11» 12 2023 г.

МБДОУ № 251 в лице заведующего Сапожниковой Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Усмановой Валентины Петровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11. Коллективного договора от 27.07.2022 № 5029, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Приложении № 1 раздела IV. «Выплаты стимулирующего характера» Приложения № 5 «Положения о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 251» к Коллективному договору 2022- 2025г. таблицы «Воспитатель» и «Младший воспитатель» изложить в следующей редакции:

Воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	3
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия с воспитанниками	отсутстви е случаев сокрытия происшест вий с воспитанн иками	3
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских,	процент участвую	3	

	международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	щих от общего числа воспитанников	
		ведение портфолио воспитанников	3
		призовое место	2
организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	2
эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели и обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	2
выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	3
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	2

Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении	постоянно	3	

		ремонтных работ в учреждении		3%
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение Дня именинника, праздников для детей	постоянно	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	3

2. В Приложении № 7 раздела VI. «Оплата труда заведующего МБДОУ № 251 и заместителей заведующего» Приложения № 5 «Положения о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 251» к Коллективному договору 2022- 2025г. таблицы «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения заведующему МБДОУ № 251» и «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения заместителям заведующего» изложить в следующей редакции:

Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%

	качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
		наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
		федеральная	7%
		региональная	5%
		городская: 3 - 5 площадок	5%
		1 - 2 площадки	3%
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспече ние	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем", "Лучший	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%

	педагогический проект"			
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%	
	представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%	
	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%	
		публикации руководителя ОУ	5%	
	управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):		
		международный и всероссийский уровень	6%	
		региональный уровень	4%	
		муниципальный уровень	3%	
	воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 100% - 10%		10%
		менее 100%		0%
отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия			3%	

		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%
выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
		по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
		по индивидуальным тарифам	10%
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
		от 100 до 150 детей	8%
		более 150 детей	10%
приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и	10%	

	локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	контролирующих органов	
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией 14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию 15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки 15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров 15%
	сохранение здоровья детей в учреждении и	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора 15%
		создание и реализация	и организация и проведение мероприятий, способствующих 15%

	программ и здоровью учащихся, воспитанников проектов, направленных на сохранение здоровья детей		
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%

		случаев безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
--	--	--	--	--

«...ности по художественно-эстетическому направлению
развития детей» (МБДОУ № 251)
на 2022-2025 гг.

... № 5029 от «27» июля 2023 года



От работников:
председатель перчаточной
профсоюзной организации

Усманова И.И.

«1» декабря 2023г.

Пронумеровано, прошиито
и скреплено печатью на

осемнацет листах



Հարություն
Սառակյան Օ. Մ.

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԿԱՑՈՒՆՎԱԾ ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԵԼՈՒՆԱԿԱՆ
ԳՐԱԿԱՆԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԿԱՑՈՒՆՎԱԾ ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԵԼՈՒՆԱԿԱՆ
ԳՐԱԿԱՆԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԿԱՑՈՒՆՎԱԾ ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԵԼՈՒՆԱԿԱՆ
ԳՐԱԿԱՆԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԿԱՑՈՒՆՎԱԾ ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԵԼՈՒՆԱԿԱՆ
ԳՐԱԿԱՆԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԿԱՑՈՒՆՎԱԾ ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԵԼՈՒՆԱԿԱՆ
ԳՐԱԿԱՆԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ