



Дорожная карта

по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 251 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (МБДОУ № 251) на период 2024 – 2025 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне МБДОУ № 251			
1.1.	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 251	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 251	август - сентябрь 2024	заведующий
1.2.	Разработка локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 251	Локальные акты, методические рекомендации	сентябрь-октябрь 2024	заведующий
2.	Информационно-организационная и методическая поддержка			
2.1.	Систематическое обновление информации на сайте образовательной организации о развитии системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 251	Наличие на сайте образовательной организации раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 251	постоянно	куратор
2.2.	Организаций методической поддержки педагогов наставников	Журнал консультаций	в течении периода реализации	куратор
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 251			
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 251	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	в течение периода реализации	заведующий
3.2.	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	в течение периода реализации	заведующий, куратор

3.3.	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ № 251	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	в течение периода реализации	заведующий, куратор
3.4.	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 251	Методические материалы	в течение периода реализации	заведующий, куратор
3.5.	Проведение итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества	Представление опыта работы в рамках педагогического совета ДОУ	Май 2025	Куратор
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для молодых специалистов			
4.1.	Распространение опыта работы по системе наставничества педагогических работников ДОУ	Публикация опыта	в течение периода реализации	заведующий, куратор
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в МБДОУ № 251			
5.1.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне МБДОУ № 251	информационная справка	в течение периода реализации	куратор
6.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 251			
6.1.	На уровне МБДОУ № 251: - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников	аналитические материалы	ежегодно, в течение периода реализации	заведующий, куратор